



BANCA POPOLARE DI MILANO

COMUNICATO STAMPA

Milano, 31 ottobre 2012 – Nella giornata di oggi sono proseguiti gli incontri (ripresi lunedì 29 ottobre 2012) fra i rappresentanti delle OO. SS. e la Direzione Risorse Umane del Gruppo Bipiemme, nel corso dei quali l’Azienda ha presentato un documento contenente una nuova proposta, ancora migliorativa, finalizzata a salvaguardare ulteriormente i livelli retributivi aziendali.

Nel pomeriggio, le Organizzazioni Sindacali, tramite la diffusione di un comunicato, hanno chiuso la trattativa nonostante molte richieste fossero già state recepite dall’Azienda; la motivazione di tale gesto è probabilmente ascrivibile all’impossibilità di trovare una visione univoca anche da parte delle stesse sigle presenti al tavolo. Motivazione che comprendiamo ma che non può travalicare l’interesse delle lavoratrici e dei lavoratori di BPM.

Si ricorda peraltro che, nonostante la scadenza formale dei termini contrattuali avvenuta lo scorso 20 ottobre 2012, la Banca non ha mai interrotto il dialogo, nell’ottica di poter trovare una soluzione soddisfacente per tutti.

BPM prende quindi atto di non aver potuto raggiungere un accordo con le parti sociali, malgrado gli sforzi messi in campo dai rappresentanti del Gruppo per pervenire a un risultato positivo.

La proposta presentata da BPM (di seguito illustrata), infatti, ha riguardato lavoratori che hanno maturato il diritto ad andare in pensione cui l’azienda ha offerto gli incentivi (nella misura richiesta dai sindacati) affinché potessero decidere di uscire dalla Banca avendo vantaggi ulteriori rispetto al trattamento pensionistico di cui avrebbero goduto.

Allo stesso modo BPM, che per “spesare” tale operazione avrebbe potuto investire oltre Euro 180 milioni, ha proposto di incentivare (sempre nella misura richiesta dai sindacati) l’adesione - che si conferma solo volontaria - al Fondo di Solidarietà, rinunciando all’iniziale intenzione di ricorrere agli esodi obbligatori.

Tale scelta avrebbe altresì consentito a BPM di liberare risorse per assumere giovani qualificati, ottenendo allo stesso tempo l’abbattimento dei costi che il mercato richiede.

Non è stato possibile condividere con le OO. SS. la validità di tali importanti opportunità che riteniamo, invece, essere evidente (anche considerando quello che sta avvenendo in altre realtà, la situazione attuale della Banca, quella del settore bancario in generale e la crisi di sistema) oltre che necessaria per far sì che la Banca possa proseguire con maggiore tranquillità il suo percorso di risanamento.

Apprendiamo dal comunicato che le organizzazioni sindacali convocheranno a breve le assemblee; la Banca auspica che, nel prosieguo, grazie allo spirito cooperativistico che contraddistingue la Banca, i colleghi e i sindacati, il buon senso della maggioranza possa prevalere.

Per informazioni:

Investor Relations
Roberto Peronaglio
+39 02 7700 2057
investor.relations@bpm.it

Comunicazione
Matteo Cidda
+39 02 7700 7438
matteo.cidda@bpm.it

Ad Hoc Communication Advisors
Giorgio Zambelletti
Daniele Biolcati
+39 02 76 06 741
daniele.biolcati@ahca.it



BANCA POPOLARE DI MILANO

Incontro 31 ottobre 2012

Fondo di Solidarietà

- Adesione esclusivamente volontaria
- Aperto a coloro che maturano la pensione AGO entro il 31.12.2018
- Aperto ai Dirigenti che maturano la pensione entro il 30.6.2020
- Adesione alla prima finestra utile
- Verifica gennaio 2013 per aprire il Fondo a coloro che maturano la pensione AGO entro 31.12.2019
- Verifica gennaio 2014 per aprire il Fondo a coloro che maturano la pensione AGO entro 30.6.2020

Incentivazioni

- % della RAL per ogni mese di permanenza al Fondo (0,3% Dirigenti - 0,5% QD3/QD4 - 0,7% QD1/QD2 - 0,9% AP)
- Tempestività (se domanda entro il 30.11.2012): ulteriori 2 mensilità
- 62enni entro il 31.12.2017: ulteriori 2 mensilità (se penalizzati nella pensione)

Pensionamenti

- Obbligatoriosi per coloro hanno già diritto alla pensione AGO o che maturano la pensione AGO entro il 31.12.2015 e non chiedono di aderire al Fondo di Solidarietà
- Cessazione alla prima data utile

Incentivazioni

- 7 mensilità per i pensionabili entro il 31.12.2012
- 7 ulteriori mensilità per lavoratrici (pensionabili entro il 31.12.2012) con 35 anni di contribuzione e 57 di età
- 62enni entro il 31.12.2012: ulteriori 2 mensilità (se penalizzati nella pensione)

Contratto Integrativo Aziendale

- Consolidamento ad personam dell'80% della Retribuzione Integrativa Aziendale (R.I.A.) e del Premio di Rendimento Extrastandard, a favore di chi già li percepisce
- Gennaio 2013: consolidamento delle ulteriori quote delle retribuzioni aziendali (incluso il 20% della R.I.A. e del Premio extrastandard) in relazione ai risparmi di costo derivanti dalle adesioni al Fondo
- Applicazione da subito dei Ccnl AP/QD e Dirigenti per: inquadramenti, procedure di confronto sindacale

Per informazioni:

Investor Relations

Roberto Peronaglio
+39 02 7700 2057
investor.relations@bpm.it

Comunicazione

Matteo Cidda
+39 02 7700 7438
matteo.cidda@bpm.it

Ad Hoc Communication Advisors

Giorgio Zambelletti
Daniele Biolcati
+39 02 76 06 741
daniele.biolcati@ahca.it



BANCA POPOLARE DI MILANO

- Conferma altri temi CIA fino al 31.1.2013
- Conferma sine die: Welfare (assistenza, previdenza, ecc.)

Occupazione

- Assunzione a tempo indeterminato degli interinali che hanno maturato 3 anni di permanenza nel Gruppo
- Tempi determinati, altri interinali, domande in giacenza: se valutazione positiva, bacino di riferimento per possibili assunzioni di base nel corso del Piano

Altri interventi

- Azzeramento dei residui ferie, banca ore, permessi vari
- Non monetizzazione ex festività e prestazioni aggiuntive
- Solidarietà in arco Piano: 3 gg AP - 4 gg QD - 6 gg Dir.

Per informazioni:

Investor Relations

Roberto Peronaglio
+39 02 7700 2057
investor.relations@bpm.it

Comunicazione

Matteo Cidda
+39 02 7700 7438
matteo.cidda@bpm.it

Ad Hoc Communication Advisors

Giorgio Zambelletti
Daniele Biolcati
+39 02 76 06 741
daniele.biolcati@ahca.it